

Введено в действие приказом
директора
ОАНО СОШ «Пенаты»
№ 59/1
от «10» января 2018 г.

Утверждаю:
Директор
ОАНО СОШ «Пенаты»
Е.А. Веретильная
«10» января 2018 г.



«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕМ СОВЕТЕ (ПРАВЛЕНИИ) ОАНО СОШ «ПЕНАТЫ»

1. Управляющий совет общеобразовательной организации (Правление) – это коллегиальный орган школьного самоуправления, состоящий из назначенных членов и имеющий управленческие полномочия, определенные Уставом школы, по решению ряда важных вопросов функционирования и развития школы.
Управляющий совет является высшим органом самоуправления, так как он представляет интересы всех групп участников образовательного процесса, т.е. обучающихся, родителей (законных представителей) и работников школы.
2. Основные функции (компетенции) Управляющего совета организации могут определяться следующим перечнем:
 - определение приоритетных направлений деятельности организации;
 - определение принципов формирования и использования имущества организации;
 - принятие решений о создании организацией других юридических лиц, об участии организации в других юридических лицах, о создании филиалов и открытии представительств организации;
 - реорганизация (за исключением реорганизации в форме преобразования в фонд) и ликвидация организации;
 - избрание ликвидационной комиссии (ликвидатора) организации, утверждение ликвидационного баланса;
 - утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора организации;
 - согласование компонента образовательной организации государственного образовательного стандарта общего образования («школьного компонента») и профилей обучения;
 - утверждение программы развития организации;
 - внесение предложений по изменениям и дополнениям в Устав организации с последующим представлением учредителю для утверждения и регистрации;
 - согласование выбора учебников из числа рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки РФ;

- установление режима занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели (5- или 6-дневная), время начала и окончания занятий;
- решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды для обучающихся;
- решение об исключении обучающегося из организации (решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (законных представителей), принимается с согласия органов опеки и попечительства;
- рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала организации;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития организации;
- согласование по представлению руководителя организации сметы расходования средств, полученных организацией от уставной деятельности и из иных внебюджетных источников;
- согласование на сдачу в аренду организацией закрепленных за ним объектов собственности;
- заслушивание отчета руководителя организации по итогам учебного и финансового года;
- контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в организации.
- также ходатайствовать при наличии оснований перед руководителем организации о расторжении трудового договора с педагогическими работниками и работниками из числа административного персонала.

Ежегодно Управляющий совет должен представлять учредителю и общественности информацию (доклад) о состоянии дел в организации.

3. Управляющий совет формируется учредителем.

Членами Управляющего совета могут быть представители от родителей (законных представителей) обучающихся, представители от работников организации, представители от обучающихся третьей ступени общего образования (старшеклассники).

В состав Управляющего совета входят руководитель (директор) организации, а также назначенный представитель учредителя. Представителем учредителя может быть лицо, поверенное представлять интересы учредителя в данной организации.

Также в состав Управляющего совета могут входить представители местной общественности, экономики, науки, культуры – из числа лиц, заинтересованных в успешном функционировании и развитии данного организации и которые могут оказывать реальное содействие организации.

